



revista
másquecultura

EDICIÓN MES AGOSTO, AÑO 2024

Centro de Esquí Volcán Villarica

Invierno en La Araucanía

Páginas 8 y 9

UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

Mujeres de la región se capacitarán de forma gratuita para impulsar sus emprendimientos

Páginas 4 y 5

INMOBILIARIA ALTAS CUMBRES

Obtiene Sello PRO por su compromiso con la sostenibilidad

Páginas 14 y 15

CNA Y CORPORACIÓN DE FACTULTADES DE INGENIERÍA DE CHILE

Firman protocolo para asegurar la calidad en formación de Ingenieros(as)

Páginas 12 y 13



Edición N° 45-2024

Equipo MQC

DIRECTOR COMERCIAL

Oscar Cortez Pérez

DESARROLLO Y DISEÑO

Claudio Sepúlveda Geoffroy

SUBEDITOR

Luis Fuentes Ampuero

FOTOGRAFÍAS

Revista MQC

ASISTENTE COMERCIAL

Pamela Prieto Cisterna

PRODUCCIÓN Y EDICIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL

TEZZ FILMS

PUBLICIDAD Y VENTAS

Cel. + 56 9 92191059

contacto@masquecultura.cl

 @revistamasquecultura

 revistamasquecultura

 contacto@masquecultura.cl



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons
Atribución-NoComercial-SinDerivadas 4.0 Internacional.



VISÍTANOS MASQUECULTURA.CL

Más que cultura es una marca de

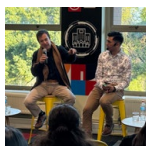
C&P Signos

Todas los derechos reservados 2024



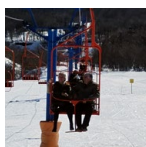
Emprendedoras de la región se capacitarán en UFRO

Páginas 4 y 5



Entrevista al Rector de INACAP, Lucas Palacios

Páginas 6 y 7



Invierno en La Araucanía

Páginas 8 y 9



Consortio Ciencia 2030

Páginas 10 y 11



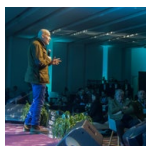
CNA y la corporación de facultades de ingeniería

Páginas 12 y 13



Inmobiliaria Altas Cumbres

Páginas 14 y 15



Caja Los Andes

Páginas 16 y 17



OPINIÓN 
revistamásquecultura.cl

Mujeres en logística en salud, aún queda por avanzar

El 5to Reporte de indicadores de género en las empresas en Chile 2023, de compañías que informan a la Comisión para el Mercado Financiero, reveló importante información sobre el rubro Transporte y Almacenamiento, en cuanto al liderazgo femenino.

Si bien las mujeres directoras en este sector alcanzaron a un 21,12%, aumentando en 5 puntos respecto de la medición de 2020, las mujeres en cargos de gerencia de primera línea solo llegaron a 18,48%, 5 puntos porcentuales por debajo del anterior reporte. Si afinamos la puntería y vamos a la logística especializada en salud es presumible que estas cifras sean aún menores.

¿Cuál es el rol de las mujeres, entonces, en la logística en salud? Hoy sus aportes son muchos y variados. Participan en la gestión de la cadena de suministro, asegurando que los productos médicos y farmacéuticos se entreguen de manera oportuna y segura.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl





En la UFRO mujeres de la región se capacitarán de forma gratuita para impulsar sus emprendimientos



Casi medio centenar de mujeres participarán en este curso financiado por Corfo y ejecutado por la Universidad de La Frontera (UFRO), programa que ha sido diseñado para fomentar el éxito empresarial en la Región de La Araucanía, mediante capacitación y apoyo personalizado.

Con casi medio centenar de mujeres estudiantes y tituladas de educación superior, se realizó el lanzamiento del curso de formación gratuita "Mujeres en Acción: Programa de Emprendimiento e Innovación", apoyado por Corfo y ejecutado por la Universidad de La Frontera.

Eduardo Figueroa, director de Corfo Araucanía, destacó que esta instancia está dirigida a un nicho de mujeres emprendedoras, como lo son las estudiantes de pre y post grado, y tituladas de educación superior de la región. "A esta convocatoria postularon más de 350 mujeres, lo que refleja un alto interés por ser parte de este tipo de acciones que fomentan el emprendimiento y la innovación.

El programa tendrá una duración de 3 meses aproximadamente y, durante este periodo, recibirán un acompañamiento personalizado en la creación de un plan de crecimiento y orientación en fuentes de financiamiento, lo que sin duda será relevante para el desarrollo de sus iniciativas".

Programa

El programa de formación constará de 40 horas lectivas presenciales y, al finalizar, la Universidad de La Frontera entregará a las beneficiarias, un reconocimiento por su participación en este proceso.

Las actividades del programa se dividirán en charlas, clases y talleres temáticos, speed dating con el ecosistema regional y mentorías especializadas. Las sesiones serán impartidas por expertas/os del ecosistema de I+D+I y emprendedoras/es reconocidas/os a nivel regional y nacional, permitiendo la vinculación de las beneficiarias con actores



del ecosistema de innovación, universitario y regional.

Al culminar el programa de formación en su totalidad, las participantes tendrán las herramientas y habilidades de innovación y emprendimiento necesarias para concretar y consolidar sus emprendimientos dinámicos, con impacto en la sociedad.

Academia

El Dr. Jorge Farías Avendaño, decano de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la UFRO, explicó que, en total, el proyecto tendrá una preparación e implementación que se extenderá casi por un año, periodo dentro del que se ofrecerá una serie de talleres dirigidos por expertos y expertas. "La importancia de este proyecto es que se enmarca en la misión y visión de la universidad, que es vincularse con el territorio. También es una muestra del compromiso que tenemos con la equidad de género y la inclusión, y, por otro lado, por aportar al desarrollo económico de la región en la que estamos insertos".

Emprendedoras

Durante la jornada inaugural, Carmen Vidal, experta en desarrollo de modelos de negocios y prototipados para proyectos innovadores, participó como mentora. Vidal, fundadora del



startup "More Than 3", subrayó la importancia de empoderar y motivar a las emprendedoras. "Creo que no es que falte talento o habilidades, sino más bien, falta empoderar y motivar". Además, instó a las emprendedoras a no temer al fracaso y a aprender de cada intento fallido.

Vivian Garrido, una de las emprendedoras seleccionadas y dueña del emprendimiento "Camitas Temuco", destacó que gracias a este curso pretende aumentar sus redes de apoyo, crear contactos, emprender de mejor forma y aumentar sus ventas.

Cabe señalar que el programa tendrá una duración de 3 meses y se llevará a cabo a través de clases presenciales en la UFRO (Campus Andrés Bello), ofreciendo un plan de estudio completo, dinámico y gratuito para las participantes.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl



Lucas Palacios Covarrubias, Rector de INACAP



“El foco de INACAP siempre ha sido detectar necesidades y dictar carreras necesarias para la sociedad”



Según su máxima autoridad, la institución con 57 años de experiencia ha puesto el foco en detectar las verdaderas necesidades de la sociedad y dictar carreras adecuadas a esa realidad, promoviendo una amplia proyección laboral para sus titulados.

“Chile es un país de prejuicios, en que fuimos construyendo culturalmente la idea de que para que una persona sea exitosa en la vida debía tener una carrera universitaria, lo cual es falso, porque eso se topó con la realidad”, señala con certeza Lucas Palacios Covarrubias, Rector de INACAP.

Y es que el directivo cuenta con cifras que respaldan que existen muchas más oportunidades de desarrollo laboral en el ámbito técnico y técnico profesional que en el ámbito universitario, “y vemos también la frustración de muchos universitarios que lamentablemente no encuentran un trabajo para la profesión que estudiaron”, agrega.

“Queremos que la educación sea un puente para poder desarrollarse y ser feliz, eso es lo que cambia la vida de las personas y sus familias”, señala Palacios.



Realidad actual

INACAP ha destacado a lo largo de los años por su adaptación a la realidad nacional y mundial. En este sentido, Palacios explica que constantemente están analizando lo que ocurre y las profesiones que se requieren en la sociedad.

“Por ejemplo, en la actualidad vemos el impacto que está teniendo el cambio climático que afecta a todo el mundo, y que nosotros debemos afrontar a nivel nacional y regional, y para ello debemos preparar profesionales para temas relacionados con el agua, los cultivos y la protección del medio ambiente”, explica.

“Otro ejemplo, en todo el mundo la sociedad está envejeciendo y Chile no es ninguna excepción, por lo que debemos incorporar a los adultos mayores; también debemos romper el prejuicio de que existen ciertas carreras demasiado masculinizadas u otras en donde participan casi sólo mujeres; en INACAP estamos rompiendo con ese prejuicio, porque hombres y mujeres pueden desarrollarse de igual manera en todo tipo de carreras”, agrega Palacios.

Otro concepto reconocido en INACAP es el “crear empleo”, por sobre el “buscar empleo”. “La creación de empresas también es algo que estamos apoyando, porque hemos detectado que una cantidad importante de nuestros titulados crean sus propias empresas. De cada 20 mil estudiantes que se titulan cada año, el 11% crea su propia empresa, o sea, cada año estamos entregando al país 2.200 empresarios”, explica Palacios.



Tecnología

Otro tema que para el Rector de INACAP está produciendo una ruptura en la actualidad es la tecnología. “En el ámbito de la innovación, estamos avanzando como nadie lo está haciendo en Chile, tanto en procesos de enseñanza-aprendizaje como en la incorporación de tecnologías en nuestras carreras”, señala Palacios.

“La tecnología está generando una ruptura en los sistemas productivos mayor que la revolución industrial de hace más de 100 años, y todo eso debemos incorporarlo en los sistemas educativos, porque la educación muchas veces va atrasada respecto de las necesidades que tiene el entorno”, indica el Rector, agregando que también estos aspectos deben considerarse con la pertinencia que tiene cada región, “debemos dictar las carreras que la región necesita”.

“Nosotros preparamos técnicos y profesionales para trabajar en cualquier parte del mundo, por ejemplo, en temas como la inteligencia artificial. Un estudiante formado en Temuco no debería tener ningún problema para desempeñarse en Europa o en Estados Unidos, porque se forman con los niveles tecnológicos más actuales, y así cuentan con las herramientas necesarias”, agrega.

Educación actual

Lucas Palacios, también señala que el principal concepto que se maneja en la educación técnico – profesional actual es el de educación continua. “La educación es un proceso continuo, no parte el día que una persona pone un pie en INACAP, ni termina cuando ese pie deja de estar acá y se titula. Nosotros tenemos alternativas para que esa persona que ingresa y se titula tenga un empleo, para que después se pueda seguir desarrollando”, explica.

“El foco de INACAP siempre ha sido detectar necesidades y dictar carreras necesarias para la sociedad, donde además podemos promover una proyección laboral para nuestros titulados. Porque queremos que la educación sea un puente para poder desarrollarse y ser feliz, eso es lo que cambia la vida de las personas y sus familias, así construimos una mejor comunidad y un mejor país”, puntualiza.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
[masquecultura.cl](https://www.masquecultura.cl)



INVIERNO EN LA ARAUCANÍA

Conoce Centro de Esquí Volcán Villarrica

Localizado al noroeste del Volcán Villarrica, el centro de esquí se localiza a 1400 metros de altura y es el indicado para la práctica de esta disciplina.

Posee una implementada infraestructura deportiva con 20 pistas para esquiadores de todos los niveles y nueve andariveles, además de centros de comida y para arrendar equipos.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl





CONSORCIO CIENCIA 2030

Contribuye a la internacionalización
de la Universidad de La Frontera



La Universidad de La Frontera (UFRO) consolida la alianza establecida con la Universidade Federal de São Paulo, Brasil, a través de la actual colaboración en dos proyectos de investigación y en cursos de postgrado que, a su vez, permiten conectar el quehacer de ambas instituciones y el proceso formativo de sus estudiantes con problemáticas reales de la sociedad, trabajo que, desde la UFRO, impulsa el Director Ejecutivo del Consorcio Ciencia para la Innovación 2030 (Ci2030) y académico del Departamento de Ingeniería Química, Mg. Carlos Isaacs.

El Consorcio Ciencia para la Innovación 2030 (Ci2030), integrado por las facultades e institutos de ciencias de las universidades de Talca, del Bío-Bío, Católica de la Santísima Concepción, de La Frontera, Austral de Chile y de Magallanes, se alza como una plataforma asociativa de investigación aplicada, formación en ciencias con foco en la transferencia, innovación y emprendimiento de base tecnológica, que busca impactar en el desarrollo de los territorios y en el país. La UFRO forma parte a través de la Facultad de Ingeniería y Ciencias, la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente, además del Núcleo Científico y Tecnológico en Biorecursos (BIOREN).

Dentro de sus líneas de acción, destaca la incorporación de socios internacionales a los programas de formación de pre y postgrado de carreras asociadas a ciencia y tecnología, así como apoyar a grupos y equipos de investigación y desarrollo interdisciplinaria que aborden soluciones de problemas locales y/o de interés global.

En ese contexto, actualmente el Director Ejecutivo UFRO del Consorcio Ciencia para la Innovación 2030 (Ci2030), Mg. Carlos Isaacs Bornand, lidera la participación de esta universidad en dos proyectos de investigación y otras iniciativas docentes con la Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP) de Brasil.

Es así, como a partir de un acuerdo de cooperación académica, el Mg. Carlos Isaacs realiza, durante el primer semestre del 2024, clases en el Magister de Innovación Tecnológica de la Universidade Federal de São Paulo,



coordinado por la Dra. Maria Elizete Kunkel. Esto se suma a una estadia breve en Brasil, que contempló además la participación, como expositor, de una delegación del Consorcio Ciencia2030 UFRO en el Workshop Inteligencia Artificial Generativa para Start Ups del Parque de Inovação Tecnológica São José dos Campos y un taller de aprendizaje activo en la Universidade do Vale do Paraíba.

A lo anterior, Carlos Isaacs agrega "como Consorcio, estamos trabajando en un programa de Magister en Innovación basado en Ciencia para dar la posibilidad de continuidad de estudios a nuestros estudiantes de Bioquímica y de Biotecnología, que les permita avanzar en el proceso de innovación y creación de valor hacia el mercado y, precisamente, la Universidade Federal de São Paulo nos está colaborando en el diseño de este postgrado, así como nosotros estamos colaborando con la ejecución de uno de los magister que ellos tienen, que es el Magister de Innovación Tecnológica, dictando –de manera presencial y online– el curso Gestión de Tecnología Emergente, el cual ya se da a nivel de doctorado en nuestra universidad".

En sintonía con los requerimientos del mercado y el despliegue de procesos de innovación, bajo el alero de este Consorcio y dada su calidad de académico adscrito al Departamento de Ingeniería Química, este académico UFRO colabora, hoy día, en dos proyectos de investigación adjudicados por la UNIFESP:

1. "Órtesis de miembro superior para reabilitação pós-hospitalar de individuos com sequelas de acidente vascular

cerebral (AVC): Planejamento virtual de produção com uso da manufatura aditiva e capacitação técnica na área".

2. "Innovation in prosthetics and orthotics using biomimetics and additive manufacturing techniques: An interdisciplinary approach to teaching and production".

En sus palabras explica que "estamos trabajando en dos proyectos asociados al desarrollo de órtesis para personas que han tenido ACV. En el primero, estamos ayudando a sensorizar órtesis para asegurar su usabilidad y, en el segundo, estamos desarrollando y empaquetando, con sistemas de inteligencia artificial, metodologías formativas para quienes aplican estas tecnologías en los pacientes, es decir, una persona que necesita ser entrenada en el diseño y en el tratamiento con las órtesis, va a poder tener un asistente virtual que la va a acompañar en el proceso".

En cada una de estas actividades, hay estudiantes y académicos de nuestra universidad involucrados. "Hoy día es clave conectar la ciencia con el mercado, que es uno de los principales objetivos de Ciencia2030 y, en esta conexión, hemos montado un laboratorio de innovación, con estudiantes trabajando en problemas reales de la empresa, nutriéndose de conocimientos de frontera y con tecnología que, probablemente, no habían tenido acceso hasta ahora", explica Carlos Isaacs.

Sobre esta colaboración internacional, muy contento se muestra también el decano de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de esta casa de estudios, Dr. Jorge Farías Avendaño, "porque la alianza



con la UNIFESP viene a robustecer el valioso trabajo que impulsa Ci2030, especialmente, con nuestros estudiantes, por cuanto ellos están siendo partícipes de experiencias de investigación que los acercan a las necesidades de la industria y de la sociedad desde una vereda en la que, tempranamente, pueden poner en práctica nuevos conocimientos y tecnologías".

Vislumbrando nuevas iniciativas con temáticas de interés común, avanza la alianza entre la Universidad de La Frontera y la Universidade Federal de São Paulo, trabajo colaborativo en investigación y prácticas docentes que, en el marco del Consorcio Ciencia2030, se levanta como acción estratégica para asumir desafíos de carácter global.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl



CNA Y LA CORPORACIÓN DE FACULTADES DE INGENIERÍA DE CHILE FIRMAN PROTOCOLO PARA ASEGURAR LA CALIDAD EN FORMACIÓN DE INGENIEROS(AS)

Escrito por: Universidad Finis Terrae y CONDEFI

En encuentro de decanos de Facultades de Ingeniería de todo el país, desarrollado en la Universidad Finis Terrae, la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) y la Corporación de Facultades de Ingeniería de Chile (CONDEFI) suscribieron un acuerdo clave para elevar los estándares de los programas de ingeniería.

Iniciando el mes de julio y en dependencias de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Finis Terrae, la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) y la Corporación de Facultades de Ingeniería de Chile (CONDEFI) sellaron un protocolo de colaboración con el objetivo de mejorar la calidad de los programas de formación de ingenieros en Chile. El Dr. Renato Bartet, Director Ejecutivo de la CNA, y el Dr. Jorge Fariás, presidente de la CONDEFI, formalizaron el acuerdo con sus firmas.

La ceremonia, también contó con la presencia del presidente de la CNA, Andrés Bernasconi, quien destacó la colaboración sostenida con CONDEFI,





con quienes -dijo- se mantiene un trabajo desde hace más de un año, abordando diferentes puntos de interés común. “No solamente el fomento de la acreditación, la participación de las comunidades de profesores de ingeniería como pares evaluadores, sino también la nueva definición de orientación y productividad, que son los estándares con los que se evalúan a quienes integran los cuerpos académicos de los programas postgrados. Entonces hay un proceso de renovación de esos criterios que ya tienen sus años y ese es un trabajo en que la CONDEFI nos ha apoyado mucho”, resaltó.

En la oportunidad, el Dr. Bernasconi expuso -ante las decanas y decanos congregados- los nuevos criterios y estándares de acreditación para programas de doctorado, especialmente aquellos relacionados con la industria. “Tuvimos ocasión de presentar los criterios y estándares nuevos de acreditación del programa de doctorado, en particular con énfasis en los doctorados tecnológicos o vinculados con la industria”, señaló.

A ello, el Dr. Bernasconi añadió, “es un área en que la ingeniería ha tenido mucho liderazgo en el país, que nosotros esperamos que se exprese en que más programas de esas características se creen u otros se transformen para tener esta manera de formar capital humano avanzado, que es mirando hacia las necesidades de los sectores productivos y el medio externo en general”.

Por su parte, el Dr. Jorge Farías, presidente de CONDEFI y decano de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la Universidad de La Frontera, destacó que, “este convenio protocolo de trabajo con la CNA es un hito histórico para el ámbito de la ingeniería. Nosotros, con esto, pretendemos aportar a lo que son los criterios y estándares de calidad.

Esta firma fue en uno de los ámbitos, que es el posgrado, pero también podemos aportar en los otros ámbitos, como son pregrado, investigación, redacción, etc. Y eso también va a llevar a que nuestras instituciones de educación superior puedan ir en este proceso de calidad que requerimos, como país, en el área de la educación superior”.



El Dr. Farías enfatizó también en la relevancia de este acuerdo. “Lo que buscamos con esto, como decanos y decanas de las facultades de ingeniería, es justamente entregar una formación de calidad y de excelencia que esté sujeta también a la realidad que requerimos como país, en el sentido de poder ser un eje principal de impulso para nuevas áreas o ejes económicos de nuestro país”.

En tanto, la decana de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Finis Terrae y primera vicepresidenta de CONDEFI, Dra. Angélica Urrutia, señaló que el trabajo desarrollado ha dejado de manifiesto la necesidad de reconocer en las orientaciones de productividad asociadas a los procesos de acreditación de programas, además del trabajo relacionado con la innovación y la industria que, como CONDEFI, sus miembros creen firmemente que desde los postgrados, las facultades de ingeniería pueden responder a las necesidades del país desarrollando las capacidades tecnológicas que mejoren la competitividad de Chile.

De esta manera, el protocolo firmado entre la CNA y CONDEFI busca avanzar en un trabajo conjunto, que reconozca no solo la ciencia fundamental, sino también la investigación aplicada, la innovación y la transferencia tecnológica. Esta colaboración se considera esencial para el desarrollo de la ingeniería en Chile y su impacto positivo en la industria y la economía del país.

En la suscripción de este importante protocolo estuvieron presentes el rector de la Universidad Finis Terrae, Cristián Nazer, el Vicerrector Académico, Juan Eduardo Vargas, y el Vicerrector de Investigación, Creación Artística y Doctorados, Víctor Polanco, además de representantes de facultades de ingeniería de diversas universidades chilenas miembros de CONDEFI, quienes, en su conjunto, resaltaron la relevancia de este acuerdo para la educación superior en ingeniería.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl



Reconocimiento de la CChC

Inmobiliaria Altas Cumbres obtiene Sello PRO por su compromiso con la sostenibilidad

Coincidiendo con la celebración de sus 30 años, la empresa fue destacada por sus buenas prácticas en el desarrollo inmobiliario del sur del país, reconocimiento que se suma a su reciente la certificación Best Place to Live.

Tras aprobar un riguroso proceso de evaluación, Inmobiliaria Altas Cumbres recibió el Sello PRO de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), que distingue a aquellas empresas que destacan en el cumplimiento de los Siete Pilares de Sostenibilidad definidos por el Compromiso Pro, iniciativa lanzada en 2021 por el gremio para promover buenas prácticas dentro de la industria y que actualmente cuenta con 147 empresas selladas a nivel nacional.

Con una amplia presencia en el del sur del país, desde las regiones de La Araucanía a Magallanes, Inmobiliaria Altas Cumbres acaba de cumplir 30 años de trayectoria, a lo largo de la cual se ha caracterizado por desarrollar proyectos que respetan el entorno y realizan un aporte a las ciudades donde construyen, desde el estilo arquitectónico hasta la incorporación de altos estándares de eficiencia energética, a lo que se ha sumado la introducción de procesos industrializados en sus proyectos y el uso de productos que provienen de la valorización de residuos.

"Este reconocimiento marca un camino evolutivo para nuestra empresa y nos desafía a un perfeccionamiento constante para abordar la sostenibilidad desde todas sus dimensiones como parte de nuestro negocio, considerando a las personas, el medioambiente y toda la cadena de valor asociada a la construcción", señaló Diego Croquevielle, gerente General de Inmobiliaria Altas Cumbres.

El Sello PRO se suma a la certificación Best Place to Live que recibió hace pocas semanas, el cual es otorgado a las mejores inmobiliarias para vivir o invertir según la opinión de sus propios clientes, donde Altas Cumbres destacó en la evaluación de sus productos y experiencia de compra.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl



Alfredo Echavarría, Vicepresidente de CCHC y
Diego Croquevielle, Gerente General de Inmobiliaria Altas Cumbres.

En dos eventos

CAJA LOS ANDES REALIZÓ ENCUENTRO CON AUTORIDADES Y EMPRESAS AFILIADAS DE LA REGIÓN

Con cerca de 200 asistentes, la organización de seguridad social desarrolló dos encuentros con el objetivo de reunirse con empresas y personas afiliadas de La Araucanía, compartir logros, analizar el contexto y reflexionar sobre los desafíos futuros.



Marco Caro, Gerente de gestión de Clientes de Caja Los Andes; Patricio Villegas, Gerente de sucursal de Scotiabank; Mabel Osses, Gerenta del Comité Ejecutivo de Caja Los Andes; Miguel Villablanca, Jefe zonal Sur de Banco Santander; Nelson Rojas, Gerente General Corporativo de Caja Los Andes; Carlos Henríquez, Jefe de Plataforma de Banco Bice.



Ariel Oñate, General Director de Bienestar de Carabineros; Nelson Rojas, Gerente General Corporativo y Marie Auteroche, Gerenta corporativa de Transformación y Sostenibilidad, ambos de Caja Los Andes; Luciano Rivas, gobernador regional de La Araucanía; y Manuel Cifuentes, general jefe de zona La Araucanía.



Germán Vergara, Alcalde de Villarrica; Marisel Torres, Subprefectura de PDI Lacustre; y Víctor Díaz, Agente de sucursal Villarrica de Caja Los Andes



Mabel Osses, Gerenta de Comité Ejecutivo de Caja Los Andes; Roland Clieps, Seremi de Hacienda; Claudia Tapia de la Peña, Seremi de Trabajo y Previsión Social; Adrián Acuña, Agente sucursal Pucón de Caja Los Andes.



Edmundo Zambrano, Gerente zonal Sur de Mutual de Seguridad; Marcela Andaur, Directora de Caja Los Andes; Karla Mainhard, Jefa de prevención de riesgos de Mutual de Seguridad; Julio Romero, Coronel Jefe de la Guarnición Militar de Temuco; y Javiera Garrido.



Ximena Bravo, Directora de Caja Los Andes; Verónica Martínez, Jefa de DAE y Cristian Dubreil, Jefe administrativo, ambos de AIEP, Eduardo Retamal, Agente de sucursal Temuco II de Caja Los Andes; Alexander Oberg Gerente de Caravan.



Eric Caro, Gerente de sucursal Temuco de Caja Los Andes, Juan Muñoz, Dueño y Liliam Araneda, Gerenta comercial, ambos de Comercial Lily; y Gustavo Martínez, Jefe de control de proyectos especiales de Rosen



El Gerente general Corporativo, Nelson Rojas, en sus palabras hacia los invitados.

¿QUIERES SABER MÁS?
encuentra este y muchos
otros contenidos más en
masquecultura.cl





Santiago Internacional Terminal 1



Pacific Club

SALONES VIP

**COMIENZA TU VIAJE
CON NOSOTROS**

Una exclusiva cadena de salones VIP, ubicados en los principales aeropuertos de Chile



Santiago Internacional Terminal 1



Santiago Internacional Terminal 1